

SFEIR EST

Index Égalité Professionnelle Femmes-Hommes

Présentation au CSE - Résultats 2025

Un résultat solide pour SFEIR EST

89

/ 100 points

Performance Excellence

Le score de **89/100** témoigne de l'engagement continu de SFEIR pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ce résultat est calculé sur la base de 4 indicateurs majeurs, ramenés sur 100 points selon la règle de proportionnalité légale.

Les 4 indicateurs de l'index



Rémunération

Écart de salaire moyen entre les sexes par CSP et tranche d'âge.

**40
Points**



Augmentations

Écart de taux d'augmentations individuelles.

**35
Points**



Maternité

Augmentations au retour de congé maternité.

**15
Points**



Top 10

Parité parmi les dix plus hautes rémunérations.

**10
Points**

Écart de rémunération (Note : 36/40)

Écart constaté : 3,3%

Note : 36/40

A horizontal progress bar with a blue segment representing 36/40 and a light gray segment representing the remaining 4/40.

Analyse

L'écart de rémunération de **3,3%** est constaté en faveur des femmes sur l'échantillon des 117 salariés pris en compte.

Détail Population

Population valide : **18 femmes** et **99 hommes** (Ingénieurs et cadres).

Augmentation Individuelles (Note : 35/35)

Score Maximum Atteint

SFEIR EST obtient la note maximale de **35/35** sur cet indicateur.

- ✓ Écart de taux d'augmentations : **7,6%**
- ✓ Écart en nombre de salariés : **1,4**
- ✓ L'écart est en faveur des femmes.



Retour de congé maternité



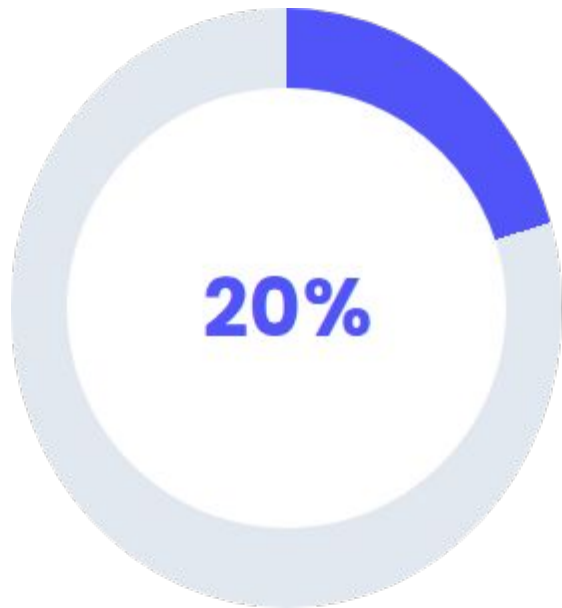
Indicateur Incalculable

Pour l'année 2025, cet indicateur est considéré comme **INCALCULABLE**.

Aucun retour de congé maternité ou d'adoption n'a eu lieu durant la période de référence chez SFEIR EST.

Conformément à la loi, cet indicateur est neutralisé et le score final est recalculé au prorata.

Hautes rémunérations (Note : 5/10)



Top 10 Salariés

- **2 Femmes** (Sexe sous-représenté)
- **8 Hommes**

Un axe de progression identifié pour équilibrer la parité au sein du top management.

Synthèse des résultats 2025

Indicateur	Résultat Final	Points Obtenus
Écart de rémunération	3,3%	36 / 40
Écart d'augmentations individuelles	1,4 (salariés)	35 / 35
Retour de congé maternité	Incalculable	- / -
Top 10 des plus hautes rémunérations	2 femmes	5 / 10
Total Index SFEIR EST	(76 / 85)	89 / 100

Merci !

[sf≡ir]

Analyse et Objectifs SFEIR

- ✓ **Maintien de l'équité :** Poursuivre la politique de neutralité stricte lors des revues de salaires annuelles (Indicateur 2 à 35/35).
- ✓ **Féminisation du management :** Accompagner l'ascension des talents féminins vers les plus hauts niveaux de responsabilité pour améliorer la mixité du Top 10.
- ✓ **Recrutement :** Continuer à favoriser la diversité dans nos processus d'embauche sur les profils d'experts.
- ✓ **Communication :** Publication de ces résultats sur le site sfeir.com et transmission à l'administration.